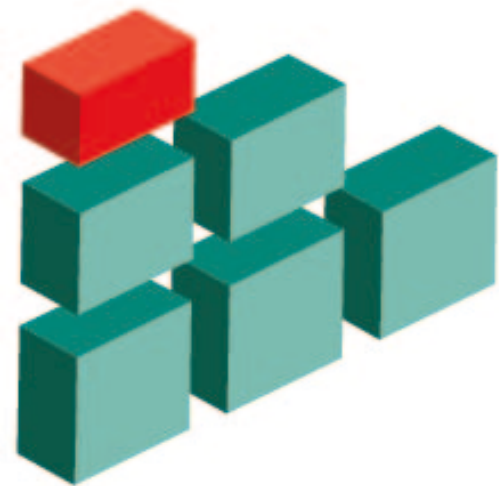
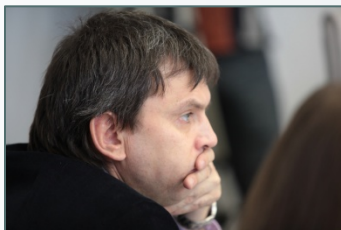
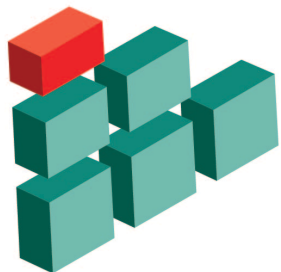




ШКОЛА УПРАВЛЕНЧЕСКОГО РЕЗЕРВА

Реализуется с 2010 года

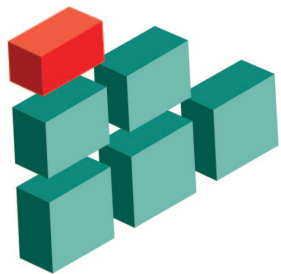




Цель проекта

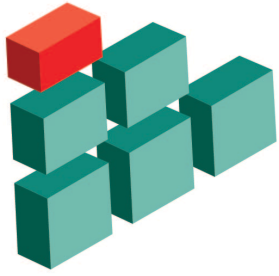
Формирование у участников резерва управленческих кадров **активной государственной позиции, нового управленческого мышления** во всех отраслях: государственное, муниципальное и бизнес управление





Задачи проекта

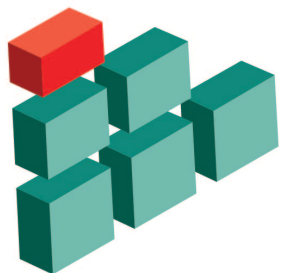
-  **Расширить кругозор** участников проекта по актуальным вопросам в сфере государственного и бизнес управления, экономики, права, гражданского образования;
-  Создать условия для **эффективного взаимодействия** участников между собой как представителей разных сфер экономики и управления по решению практических задач развития региона;
-  **Выявить наиболее активных участников Школы**, способных представить сообщество управленцев нового уровня и создать условия для их предъявления органам государственной власти, экспертному сообществу



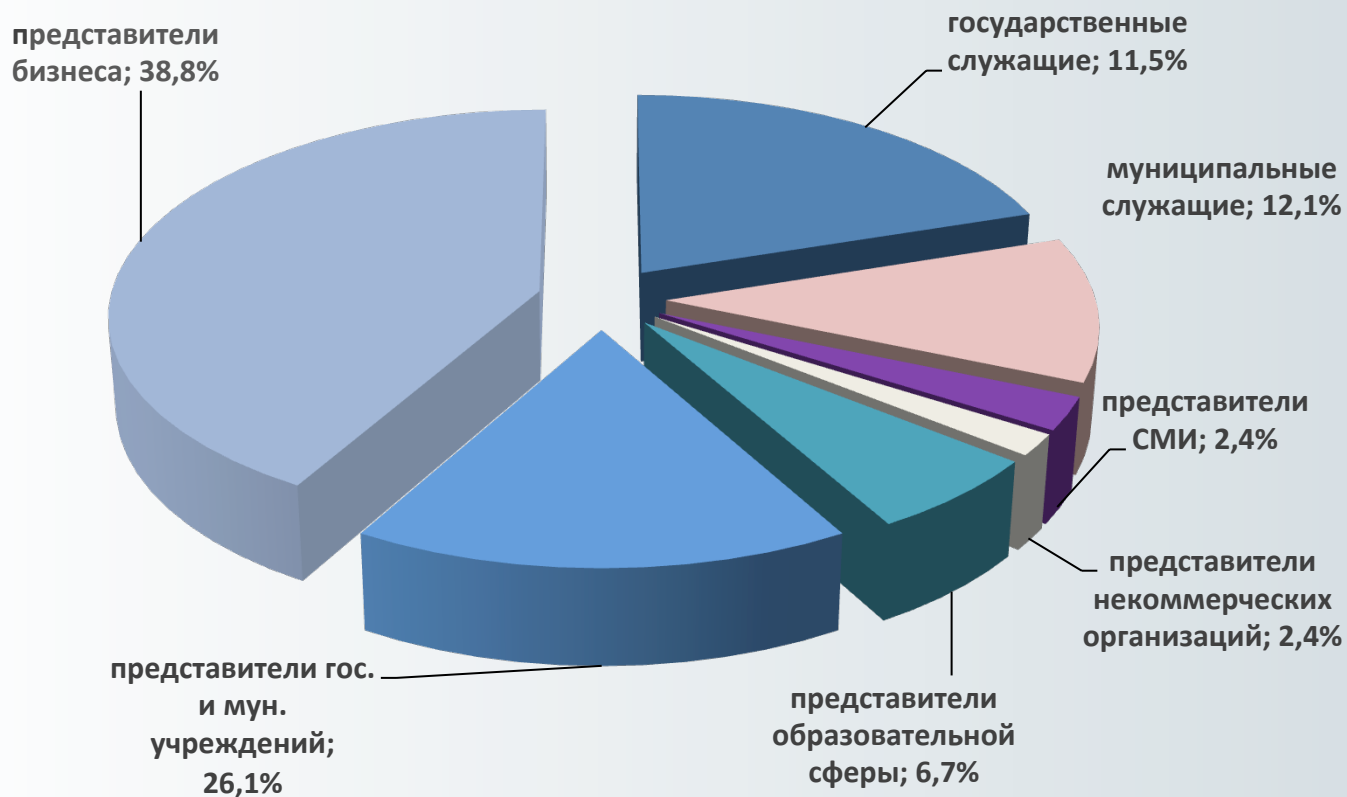
Принципы Школы

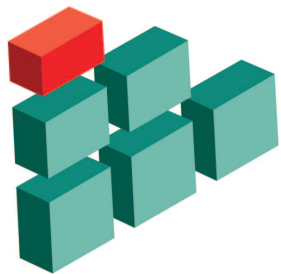
- Актуальность тем мероприятий
- Дискуссионное пространство
- Высокий уровень экспертов
- Интеллектуальная среда
- «Компенсирующие» модули
- Многополярные коммуникации
- Софинансирование проекта





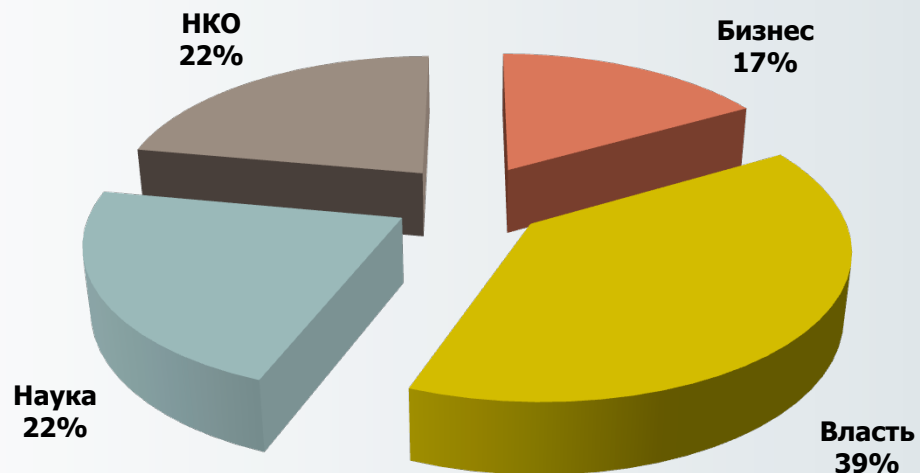
Участники проекта «Школа управленческого резерва»

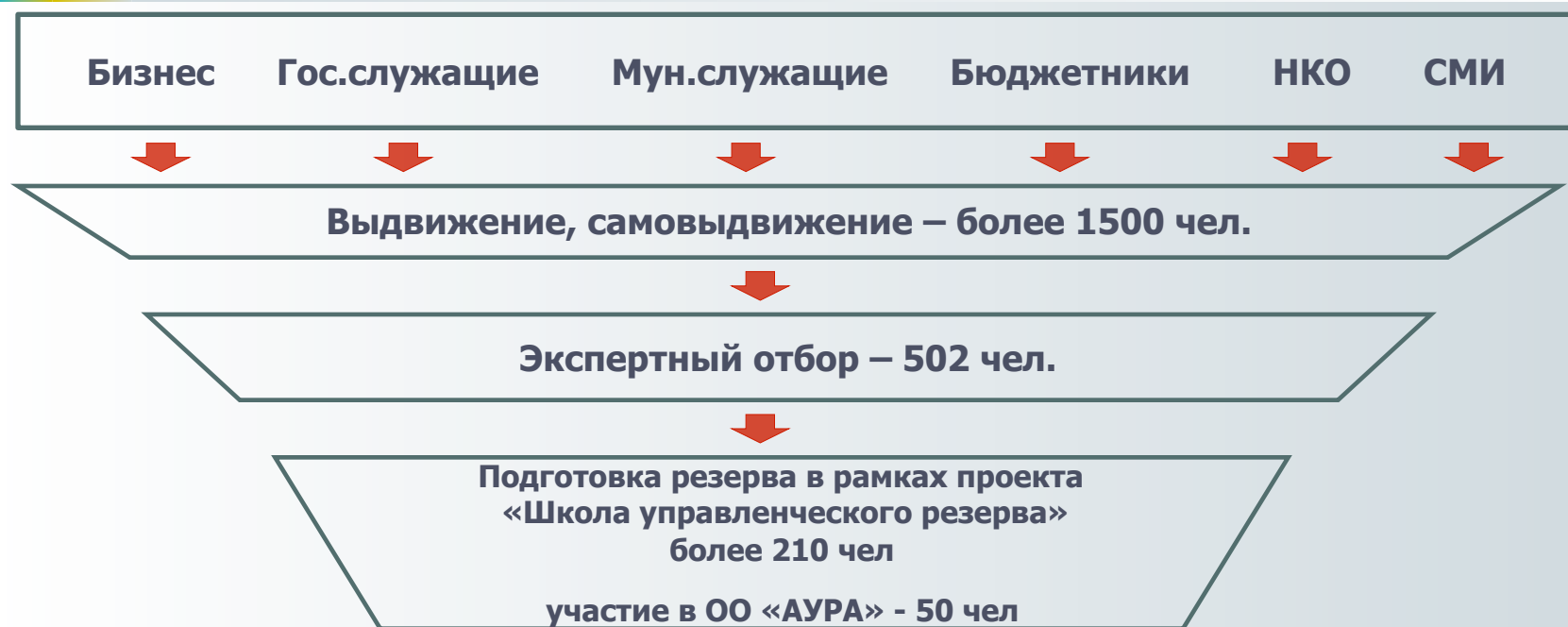
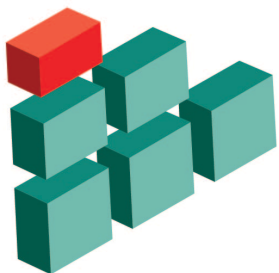




Эксперты Школы управленческого резерва

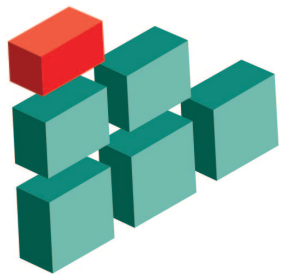
Профессиональная структура экспертного сообщества:





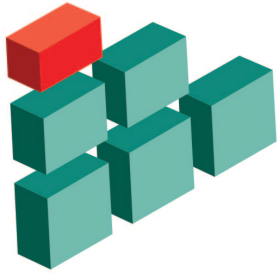
Результат:

-  Выявление и оценка активных управленцев, новые назначения
-  Формирование экспертного сообщества для органов государственной власти, местного самоуправления
-  Новое качество управления во всех сферах государственного и муниципального управления



Школа управленческого резерва - 2013

-  Направление деятельности: проект **«ОТКРЫТЫЙ МУНИЦИПАЛИТЕТ»**
-  состав группы: участники резерва управленческих кадров Красноярского края и выпускники Школы управленческого резерва
-  задача: разработка проектов, включающих в себя практические рекомендации по формированию прозрачности деятельности ОМСУ и включению жителей в управление муниципалитетом



Школа управленческого резерва - 2013

результаты - проекты:

- « Центр эффективного взаимодействия как инвариант перехода от Закрытой системы управления к Открытой системе управления городом»
- «Фонд местного сообщества» на примере кейса «Южное правительство» г.Минусинск
- «Общественная экспертиза в Открытом муниципалитете»
- «Открытому муниципалитету – открытый чиновник»



ШКОЛА УПРАВЛЕНЧЕСКОГО РЕЗЕРВА



Спасибо за внимание!