



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ  
(РОСТРУД)

Министерство экономического  
развития и торговли  
Российской Федерации

Заместитель руководителя

109012, Москва, Биржевая пл., 1

16.12.04 № 1519-МТ/ТЗ

На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

### ОТЗЫВ

о результатах проведения экспериментов и осуществления пилотных проектов по применению новых подходов к организации федеральной государственной службы и обеспечению деятельности федеральных государственных служащих в территориальных органах Федеральной службы по труду и занятости

В рамках федеральной программы «Реформирование государственной службы Российской Федерации (2003-2005 годы)» в октябре-декабре 2004 года в территориальных органах Федеральной службы по труду и занятости по вопросам занятости населения (далее – департаменты федеральной государственной службы занятости населения) по Красноярскому краю, Саратовской области, Самарской области, Чувашской Республики экспертами Государственного университета Высшей Школы Экономики проводилась работа по подготовке и проведению экспериментов, связанных с внедрением новых механизмов функционирования государственной службы, предусмотренных Федеральным законом «О государственной гражданской службе Российской Федерации». В этих целях была подготовлена методическая база, учитывающая специфику деятельности Федеральной службы по труду и занятости, проведен анализ административных процессов в территориальных органах, разработаны проекты нормативной документации.

В ходе экспериментов были подготовлены реестры государственных услуг, оказываемых департаментами федеральной государственной службы занятости населения и государственными учреждениями службы занятости (центрами занятости населения) (консолидированный перечень включает более 50 сложных и 200 простых услуг). В Департаменте федеральной государственной службы занятости населения по Чувашской Республике

4880

утверждено Положение о разработке и внедрении стандартов государственных услуг, оказываемых органами службы занятости.

В Департаменте федеральной государственной службы занятости населения по Самарской области созданы регламенты целеполагания и планирования деятельности. При составлении проектов индивидуальных планов деятельности экспертами совместно с сотрудниками пилотных подразделений Федеральной службы по труду и занятости были подготовлены показатели результативности деятельности государственных служащих.

В департаментах федеральной государственной службы занятости населения по Самарской и Саратовской областям разработаны типовые должностные регламенты по категориям должностей государственной службы и типовые служебные контракты.

Опыт описания административно-управленческих процессов, в частности, в Красноярском крае и Самарской области, свидетельствует о приемлемости данной технологии для регламентации и планирования деятельности государственных служащих.

Следует отметить, что в ходе экспериментов были решены дополнительные задачи, например, в Красноярском крае составлен реестр документов, регламентирующих деятельность сотрудников Департамента и государственных учреждений службы занятости (центров занятости населения). Данный реестр может быть использован для совершенствования работы центров занятости населения в других субъектах Российской Федерации.

Опыт организации и результаты такого рода исследований и практических работ может быть полезен при реализации программных мероприятий по совершенствованию системы управления государственной службой и, прежде всего, при реализации положений Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

А.В.Селиванов