



МИНИСТЕРСТВО ОБОРОНЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНОБОРОНЫ РОССИИ)

ГЛАВНОЕ
УПРАВЛЕНИЕ КАДРОВ

Ректору Государственного университета –
Высшей школы экономики
Я.И.КУЗЬМИНОВУ

10 - г. Москва, 119160
« 10 » апреля 2006 г. № 173/2/815

На № _____

Уважаемый Ярослав Иванович!

Главное управление кадров Министерства обороны Российской Федерации рассмотрело материалы отчета Института проблем государственного и муниципального управления Государственного университета – Высшей школы экономики, представленные в рамках проведения научно-исследовательской работы на тему «Разработка системы основных показателей и критериев оценки эффективности служебной деятельности должностных лиц руководящего звена и их апробация» (шифр НИР «Система – 2004»).

Вышеназванная научно-исследовательская работа была выполнена в 2004 – 2005 годах в рамках осуществления мероприятий федеральной программы «Реформирование государственной службы Российской Федерации (2003 – 2005 годы)» и в целом заслуживает высокой оценки.

В результате проведенных исследований разработана система показателей эффективности и результативности для должностных лиц руководящего звена некоторых органов военного управления. Полученный задел позволит в порядке эксперимента апробировать механизмы оценки деятельности должностных лиц, ввести в практику новые методы управления, а также распространить опыт по созданию систем показателей и критериев оценки эффективности служебной деятельности военнослужащих на другие органы военного управления Министерства обороны Российской Федерации.

Полученные результаты имеют большое прикладное значение для совершенствования процессов управления и оценки деятельности должностных лиц руководящего звена органов военного управления.

Первый заместитель
начальника Главного управления

Н.Васильев

